



**ТИТАНОВАЯ
ДОЛИНА**
Особая Экономическая Зона

П 66-12-2023
СТРАТЕГИЯ
«ESG-СТРАТЕГИЯ АО «ОЭЗ «ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА»»

Лист: 1

РЕДАКЦИЯ: 1 «29» декабря 2023Г.

ESG-СТРАТЕГИЯ АО «ОЭЗ «ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА» (НА ПЕРИОД 2024-2026 ГГ. С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2030 Г.)

г. Екатеринбург

2023



1. ЦЕЛЬ, МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ ESG-СТРАТЕГИИ

ОЭЗ «Титановая долина» - это уникальная территория, которая способствует развитию экономики, инноваций и социального благополучия Свердловской области. Она также играет важную роль в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, которые направлены на решение глобальных проблем человечества.

Цель, миссия, видение и ценности ESG-стратегии Общества до 2026 года с перспективным видением ESG-трансформации до 2030 года.

Цель – стать лидером в области экологической, социальной и управленческой ответственности в Свердловской области, повысить конкурентоспособность и привлекательность ОЭЗ для инвесторов, партнеров и сотрудников через ESG-трансформацию.

Для достижения цели управляющая компания ОЭЗ «Титановая долина» интегрирует ESG-принципы во все аспекты деятельности ОЭЗ: от планирования и строительства до эксплуатации и мониторинга, что будет способствовать также ESG-трансформации резидентов.

Миссия – создание условий для развития бизнеса, науки и технологий на основе ESG-принципов, улучшения качества жизни населения и сохранения природных ресурсов Свердловской области. Создать условия для реализации потенциала ОЭЗ и её резидентов в области устойчивого развития.

Выполнение миссии будет базироваться на учете интересов и потребностей всех заинтересованных сторон.

Видение - сделать АО «ОЭЗ «Титановая долина» примером для подражания в области ESG-практик, а также центром инноваций и знаний по вопросам внедрения принципов ESG и устойчивого развития в бизнес.

ESG-стратегия АО «ОЭЗ «Титановая долина» базируется на нескольких ценностях – принципах, которые определяют культуру и поведение ОЭЗ в области ESG и устойчивого развития.

Ценности АО «ОЭЗ «Титановая долина»



2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

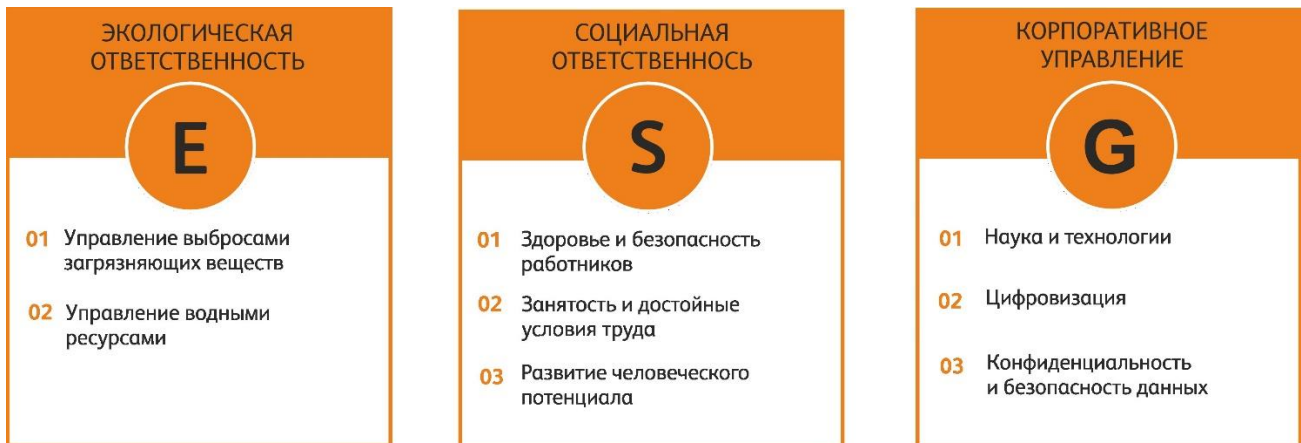
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) АО «ОЭЗ «Титановая долина» в реализации ESG-стратегии имеет большое значение для достижения целей устойчивого развития, повышения конкурентоспособности и репутации ОЭЗ, а также для укрепления доверия и сотрудничества между различными заинтересованными сторонами.

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) ОЭЗ «Титановая долина» — это любые лица или организации, которые влияют на деятельность ОЭЗ или подвержены влиянию её деятельности. К ним относятся органы власти, крупный региональный бизнес, малый и средний бизнес региона, банки, резиденты, НКО, научное сообщество, местные сообщества и другие. Каждая из этих групп имеет свои интересы, потребности, ожидания и требования к АО «ОЭЗ «Титановая долина», а также свои ресурсы, возможности и влияние на ОЭЗ.

Основные группы заинтересованных сторон АО «ОЭЗ «Титановая долина»



❖ До 2026 года в своей ESG-стратегии ОЭЗ «Титановая долина» фокусируется на следующих существенных темах:



На основе анализа своего ESG-профиля и коммуникаций с заинтересованными сторонами были определены Цели устойчивого развития (ЦУР), на которых фокусируется деятельность ОЭЗ в области ESG и устойчивого развития в период до 2026 года с перспективой на 2030 год.



Е

3.1 Управление выбросами загрязняющих веществ

Цель – Превращение ОЭЗ «Титановая долина» в экологически устойчивую территорию путем контроля за выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов в ОЭЗ и снижения их до уровня, соответствующего наилучшим практикам и стандартам экологической ответственности.

Климатическая цель - Достижение управляющей компанией ОЭЗ «Титановая долина» углеродной нейтральности к 2030 году по охвату 1 и охвату 2.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году с перспективой до 2030 года:

- Внедрить энергоэффективные и низкоуглеродные технологии на производственных площадках резидентов ОЭЗ и в деятельности управляющей компании.
- Провести энергетический аудит и оптимизацию потребления электроэнергии и тепла в ОЭЗ.
- Разработать стандарт экологической ответственности резидентов ОЭЗ.
- Разработать и реализовать программу по отдельному сбору отходов и увеличению их доли, передаваемой на переработку.
- Проведение аудита для оценки выбросов на предприятиях, а также определение основных источников с выбросами выше установленных норм.
- Внедрить технологии контроля и мониторинга за выбросами, улавливания и очистки выбросов (при необходимости) загрязняющих веществ.



- Повысить экологическое сознание и ответственность среди сотрудников и партнеров ОЭЗ.
- Провести анализ возможности применения возобновляемых источников энергии, таких как солнечная, ветровая или энергия биомассы.
- Популяризация среди резидентов ОЭЗ принципов циркулярной экономики.



3.2 Управление водными ресурсами

Цель – Обеспечить рациональное и устойчивое использование водных ресурсов на территории ОЭЗ.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Снижение потребления и загрязнения воды на производственных площадках резидентов ОЭЗ, внедрения водосберегающие технологии и оборудование, а также системы очистки и повторного использования сточных вод.
- Повышение эффективности управления водными ресурсами на уровне ОЭЗ.
- Развитие сотрудничества и диалога с заинтересованными сторонами по вопросам управления водными ресурсами, включая органы власти, НКО, бизнес, научные учреждения и население Свердловской области.
- Внедрение системы учета и мониторинга водопотребления и сбросов сточных вод на всех предприятиях ОЭЗ.
- Внедрение оборотного водоснабжения на водоемких производствах ОЭЗ.



S

3.3 Здоровье и безопасность работников

Цель – Создать условия для поддержания высокого уровня здоровья и безопасности работников ОЭЗ, недопущения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, формирования культуры безопасности и заботы.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Регулярная модернизация и актуализация системы охраны труда и промышленной безопасности на всех предприятиях ОЭЗ.
- Регулярная модернизация оборудования для снижения рисков получения травм.
- Обеспечение соблюдения всех требований по охране труда и технике безопасности для устранения рисков для здоровья.
- Разработка и внедрение программы по профилактике и лечению профессиональных заболеваний, а также по оказанию первой помощи.
- Стимулирование сотрудников участвовать в улучшении условий труда, воспитание у них ответственности не только за свое здоровье и безопасность, но и своих коллег.
- Разработка и реализация мер по поддержанию психологического благополучия и снижению стресса среди работников.
- Вовлечение сотрудников в здоровый образ жизни и спортивную активность.
- Создание условий для профилактики возникновения и развития хронических заболеваний.

S

3.4 Занятость и достойные условия труда



Цель – Создать условия для притока в Свердловскую область и ОЭЗ квалифицированных работников, повысить конкурентоспособность предприятий ОЭЗ на рынке труда.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Обеспечение справедливого и конкурентоспособного вознаграждения, социальных гарантий и льгот для работников ОЭЗ.
- Формирование корпоративной культуры, основанной на доверии, уважении, диалоге и сотрудничестве между работодателями и работниками.
- Предотвращение дискриминации, нарушений трудовых прав, эксплуатации на рабочем месте.
- Стимулирование участия работников в принятии решений, касающихся их трудовой деятельности, а также в реализации проектов по устойчивому развитию ОЭЗ.
- Внедрение гибких форм занятости для сотрудников.



3.5 Развитие человеческого потенциала

Цель – Профессиональный рост сотрудников ОЭЗ и повышение привлекательности ОЭЗ для молодых специалистов.

Связь с Целями устойчивого развития:





Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Развитие образовательной инфраструктуры ОЭЗ как для сотрудников управляющей компании, так и для резидентов.
- Организация постоянного процесса повышения квалификации сотрудников.
- Разработка и запуск программы наставничества, обмена опытом в этом направлении между резидентами.
- Развитие программы профориентации, направленной на студентов университетов и средних специальных учебных заведений, школьников не только Свердловской области, но и других регионов России.
- Разработка и популяризация конкурсов для студентов и школьников с целью популяризации профессий предприятий ОЭЗ.
- Развитие программы промышленного туризма для привлечения молодых талантов в ОЭЗ.
- Создание имиджа ОЭЗ как привлекательного работодателя среди студентов профильных вузов и сузов не только Российских регионов, но дружественных стран.



3.6 Наука и технологии

Цель – Содействовать развитию научных исследований и внедрению инновационных технологий на территории ОЭЗ для повышения ее конкурентоспособности и устойчивого развития.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Увеличение инвестиций в науку и технологии в ОЭЗ.



- Привлечение high-tech компаний и стартапов в сфере науки и технологий к сотрудничеству.
- Создание благоприятных условий для НИОКР на территории ОЭЗ (налоговые льготы, гранты, субсидии), особенно в области «зеленых» технологий.
- Совместно со стейкхолдерами развитие инфраструктуры для инновационной деятельности (бизнес-инкубаторы, центры коллективного пользования и др.).
- Популяризация науки и инноваций, проведение хакатонов, конференций.
- Расширение сотрудничества с вузами и научными организациями не только Свердловской области, но и других регионов России и дружественных стран.
- Вовлечение сотрудников ОЭЗ в НИОКР.



3.7 Цифровизация

Цель – Повысить эффективность и прозрачность бизнес-процессов компании за счет внедрения цифровых технологий и решений.

Связь с Целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Обеспечение доступности и безопасность цифровой инфраструктуры ОЭЗ.
- Повышение эффективности и качества бизнес-процессов и услуг управляющей компании ОЭЗ с помощью цифровых технологий.
- Повышение конкурентоспособности и инновационности предприятий ОЭЗ за счет внедрения цифровых технологий в производство.
- Внедрение цифровых систем управления документооборотом и отчетностью.



- Автоматизация бизнес-процессов с помощью роботизации и применения искусственного интеллекта.
- Переход на безбумажный документооборот.
- Создание единой цифровой экосистемы для взаимодействия с подрядчиками и партнерами, обеспечения взаимодействия резидентов друг с другом и управляющей компанией.



3.8 Конфиденциальность и безопасность данных

Цель – Обеспечить надежную защиту персональных данных сотрудников, клиентов и партнеров ОЭЗ в соответствии с требованиями законодательства и лучшими мировыми практиками.


Связь с целями устойчивого развития:



Направления деятельности по достижению цели к 2026 году:

- Внедрение системы управления информационной безопасностью в соответствии со стандартом ISO 27001.
- Регулярное обучение сотрудников правилам работы с конфиденциальными данными.
- Обеспечение резервного копирования и восстановления данных.
- Внедрение современных технических средств защиты информации.

ESG-стратегия АО «ОЭЗ «Титановая долина» должна адаптироваться к существующему составу резидентов. Поэтому с целью актуализации целевых показателей и их адаптации существующему составу резидентов ESG-стратегия будет пересматриваться и актуализироваться не менее раза в год.

 ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА <small>Особая Экономическая Зона</small>	П 66-12-2023 СТРАТЕГИЯ «ESG-СТРАТЕГИЯ АО «ОЭЗ «ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА»»	Лист: 12
	РЕДАКЦИЯ: 1 «29» декабря 2023г.	

Для повышения ESG-зрелости ОЭЗ «Титановая долина» видит для себя необходимость пройти четыре этапа развития/эволюции (выделены в соответствии с адаптированной для России матрицей ESG-зрелости российских компаний, разработанной Сколково):

1. Базовый (2022г.): ОЭЗ осознает важность ESG для своего развития, но не имеет четкой стратегии и политики по ESG, не реализует проекты и не отчитывается по ESG. Фокус на соблюдении законодательных требований в области устойчивого развития. Небольшие проекты с заинтересованными сторонами, в основном в области профориентации. Устойчивое развитие не обсуждается, ответственного за это направление нет. Общекорпоративная стратегия развития бизнеса не включает тему устойчивого развития. Отчетность ОЭЗ в области устойчивого развития отсутствует.

2. Начинающий (2023г.): ОЭЗ разрабатывает стратегию по ESG. Работа по отдельным значимым факторам или темам в сфере устойчивого развития. Минимальное взаимодействие с заинтересованными сторонами по собственной инициативе. Ограниченное обсуждение ряда вопросов в сфере устойчивого развития. В общекорпоративной стратегии развития бизнеса учитывается устойчивое развитие, но сама тема не является частью стратегии. В отчетности компании раскрыто минимум информации в ответ на требования заинтересованных сторон.

3. Продвинутый (2026г.): ОЭЗ достигает цели и KPI по ESG в рамках своей ESG-стратегии, реализует масштабные проекты и отчитывается по ESG. Определение существенных тем, проведение сравнительного анализа, утверждение политики, показателей устойчивого развития. Проведение консультаций с заинтересованными сторонами при необходимости. Глубоко рассматриваются только значимые для компании вопросы в сфере устойчивого развития, за это направление отвечает профильный руководитель. Тема устойчивого развития интегрирована в процесс планирования деятельности ОЭЗ. В отчетности ОЭЗ раскрыта информация по отдельным вопросам в сфере устойчивого развития.

4. Лидерский (2030г.): Устойчивое развитие как часть корпоративной культуры, драйвер инновационных изменений, основа для развития новых продуктов и выхода на новые рынки. Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами при принятии важных для компании решений. Повестка устойчивого развития влияет на решения органов управления как управляющей компании ОЭЗ, так и ее резидентов, за эту тему отвечает профильный руководитель. Тема устойчивого развития является полноценной частью общекорпоративной стратегии развития бизнеса. Компания раскрывает всю существенную информацию об устойчивом развитии в интегрированном отчете и проводит его независимое заверение.